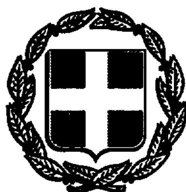




ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ Αρ. Φύλλου 237

5 Απριλίου 1994

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 11124 (1)

Αναπροσαρμογή των ισχυόντων τιμολογίων αμοιβής των φορτ/τών, κομιστών και σημειωτών ξηράς, για το έτος 1994.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 39 του Ν. 3239/55 και του άρθρου 3 του Ν.Δ. 1254/49.

2. Τις διατάξεις του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» και τις όμοιες του άρθρου 27 του Ν. 2081/92.

3. Τις σχετικές προτάσεις των αρμοδίων ΕΡΦ Ξηράς.

4. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν έχει αναδρομική ισχύ.

5. Την αριθ. 80243/1994 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου, αποφασίζουμε:

1. Αποδεχόμαστε εν μέρει τις προτάσεις των Επιτροπών Ρυθμίσεως Φορτ/τών (ΕΡΦ) Ξηράς και εγκρίνουμε την αναπροσαρμογή των ισχυόντων τιμολογίων αμοιβής των φορτοεκφορτωτών, κομιστών τελωνείου και σημεωτών ξηράς των πόλεων, Αγρινίου, Αθηνών Αιγίου, Αργοστολίου, Αλεξάνδρειας και Πλατέος Περιχώρων, Αλεξανδρούπολης, Αλμυρού Βόλου, Αμαλιάδας, Αμφιλοχίας, Άργους, Άρτας, Αταλάντης, Αστακού, Βόλου και Αγριάς, Βραχατίου Ν. Κορινθίας, Δομοκού, Γρεβενών, Ελασσόνας, Ελευσίνας, Ζακύνθου, Ζαχάρως, Ηρακλείου Κρήτης (και Λαχαναγοράς και Κρέατος πόλης Ηρακλείου), Θεσσαλονίκης, Θηβών, Ιωαννίνων, Καβάλας, Καλαμάτας, Καλαμπάκας, Καρδίτσας (και Σοφάδων και Κρεάτων Καρδίτσας), Κατακόλου, Κιάτου, Βέλου, Άνω και Κάτω Διμηνιού, Κοζάνης και Πτολεμαΐδας, Κομοτηνής και Σαπών, Λαγκαδά, Λειβαδιάς (Αλιάρτου και Ορχομενού), Λάρισας, Λεχαινών, Νάξου, Νάουσας και Περιφέρειας, Ξάνθης, Ξυλοκάστρου, Ορεστιάδας, Πειραιώς, Πρέβεζας, Ρεθύμνου, Ρόδου, Σερρών (Νιγρίτας, Σκοτούσας, Ηράκλειας και Σιδηροκάστρου Σερρών), Σητείας, Στυλίδας, Σπάρτης, Τρικάλων, Τριπόλεως, Τυρνάβου, Φαρσάλων και Χανίων, για το έτος 1994, κατά ποσοστό 15%.

2. Η παρ. 2 της αριθ. 12001/1991 αποφάσεώς μας, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 της αριθ. 13960/1991 όμοιας, σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εξακολουθεί ισχύουσα, υπό τον όρο ότι, η δυναμένη να παρακρατείται εισφορά, θα υπολογίζεται επί των τιμολογίων που θα διαμορφωθούν και θα ισχύουν για το έτος 1994.

3. Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Μαρτίου 1994

Ο Γενικός Γραμματέας
ΕΥΑΓΓ. ΣΤΑΪΚΟΣ

Αριθ. 10750 (2)

Αναπροσαρμογή των ισχυόντων τιμολογίων αμοιβής των εργαζομένων στις φορτ/κές εργασίας ξηράς.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 39 του Ν. 3239/55 και του άρθρου 3 του Ν.Δ. 1254/49.

2. Τις διατάξεις του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα» και τις όμοιες του άρθρου 27 του Ν. 2081/92.

3. Τις σχετικές προτάσεις των αρμοδίων ΕΡΦ Ξηράς.

4. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν έχει αναδρομική ισχύ.

5. Την αριθ. 80243/1994 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων στον Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου, αποφασίζουμε:

1. Αποδεχόμαστε τις προτάσεις των Επιτροπών Ρυθμίσεως Φορτ/σεων (ΕΡΦ) Ξηράς και εγκρίνουμε την αναπροσαρμογή των ισχυόντων τιμολογίων αμοιβής των φορτοεκφορτωτών, κομιστών τελωνείου και σημειωτών ξηράς των παρακάτω πόλεων ως ακολούθως:

α. Κατερίνης – Κορίνου, Αλυκών Κίτρους, κατά ποσοστό 12%

β. Κιλκίς – Σ.Σ. Κρηστώνης και Πατρών κατά ποσοστό 14%

γ. Βεροίας, Μυτιλήνης και κωμοπόλεων Ν. Λέσβου, στις οποίες έχει επεκταθεί η ισχύς των διατάξεων του Ν.Δ. 1254/49 κατά ποσοστό 13%.

2. Η παρ. 2 της αριθ. 12001/1991 αποφάσεώς μας, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 της αριθ. 13960/1991 όμοιας, σχετικά με την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς υπέρ των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εξακολουθεί ισχύουσα, υπό τον όρο ότι, η δυναμένη να παρακρατείται εισφορά, θα υπολογίζεται επί των τιμολογίων που θα διαμορφωθούν και θα ισχύουν για το έτος 1994.

3. Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 23 Μαρτίου 1994

Ο Γενικός Γραμματέας

ΕΥΑΓΓ. ΣΤΑΪΚΟΣ

Αριθ. 30828 (3)

Επιχορήγηση εργοδοτών για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της οικονομικής και περιφερειακής ανάπτυξης της χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων», όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 παρ. 1 του Ν. 1545/85 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 6 του Ν. 1836/89.

2. Τη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (αριθμ. συνεδρ. 10/16.3.94), που μας υποβλήθηκε με την υπ' αριθμ. 103798/21.3.94 έγγραφό του.

3. Το Π.Δ. 475/8.12.93 «Σύσταση Γενικής Γραμματείας απασχόλησης διαχείρισης κοινοτικών πόρων στο Υπουργείο Εργασίας».

4. Την υπ' αριθμό 80243/4.11.93 απόφαση του Υπουργού Εργασίας «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας στο Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου».

5. Το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 (ΦΕΚ 154/Α/10.9.92) με το οποίο προστέθηκε νέο άρθρο, το άρθρο 29Α, στο Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά όργανα», αποφασίζουμε:

1. Καταρτίζουμε πέντε (5) προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων, επιχειρήσεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Συνεταιρισμών, Επαγγελματικών Σωματείων και Ενώσεων αυτών, Σωματείων και γενικά εργοδοτών για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας ως εξής:

Α. Πρόγραμμα για δημιουργία οκτώ χιλιάδων (8.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας 18-25 ετών (πρόγραμμα Α).

Β. Πρόγραμμα για τη δημιουργία πέντε χιλιάδων (5.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας άνω των 25 ετών συμπληρωμένων έως 55 ετών (πρόγραμμα Β).

Γ. Πρόγραμμα για τη δημιουργία δύο χιλιάδων (2.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων ηλικίας 56-60 ετών (πρόγραμμα Γ).

Δ. Πρόγραμμα για τη δημιουργία πέντε χιλιάδων (5.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση ατόμων νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας ηλικίας 20-29 ετών για την απόκτηση προϋπηρεσίας και δεξιοτήτων (πρόγραμμα Δ).

Νεοεισερχόμενοι θεωρούνται οι έχοντες δικαίωμα εγγραφής στο ΕΣΠΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν. 1545/85.

Ε. Πρόγραμμα για τη δημιουγία χιλίων (1.000) νέων θέσεων εργασίας για απασχόληση πτυχιούχων ηλικίας 23-40 ετών, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει μεταπτυχιακές σπουδές (Πρόγραμμα Ε).

2. Στα παραπάνω προγράμματα δεν περιλαμβάνονται κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου, ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει, όπως αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρ. 51 του Ν. 1892/1990 και την παρ. 6 του άρθρου 4 του Ν. 1943/1991.

Επίσης δεν περιλαμβάνονται όλες γενικά οι Τράπεζες, η ΔΕΗ, ο ΟΣΕ, ο ΟΤΕ, η Ολυμπιακή Αεροπορία, ο ΟΑΣ, η ΕΠΑΕ, οι ΠΑΕ, τα αθλητικά σωματεία, η ΕΣΑΚ, οι ραδιοτηλεοπτικοί σταθμοί, οι πολιτικές οργανώσεις και κόμματα, τα γραφεία των βουλευτών ανεξαρτήτως της επαγγελματικής δραστηριότητας του βουλευτή, οι εποχιακές επιχ/σεις, οι επιχ/σεις εξυπηρέτησης δημόσιων ή ιδιωτικών χώρων (κυλικεία κ.λπ.), τα νυχτερινά μπαρ, τα κέντρα διασκέδασης, τα πιάνο μπαρ, τα καφωδεία, οι δισκοθήκες (disco), οι λέσχες, οι επιχ/σεις που πρακτορεύουν λαχεία ή ΠΡΟ-ΠΟ ή ΛΟΤΤΟ καθώς και επιχ/σεις που έχουν σχέση με τα τυχερά ή ψυχαγωγικά (ηλεκτρονικά) παιχνίδια, τα λούνα-παρκ, οι πιτσαρίες, οι ταβέρνες-ψησταριές, τα σουβλατζίδικα και όλες οι επιχ/σεις που θα απασχολήσουν πλασιέ, καθώς και αυτές που λειτουργούν αποκλειστικά και μόνο απογευματινές ή βραδινές ώρες. Επίσης οι ιδιοκτήτες ταξί και οι αυτοκινητιστές, για οδηγούς, οι σχολές οδηγών για εκπαιδευτές που θα προσλάβουν, οι χώροι σταθμεύσεως αυτ/των (parking), τα VIDEO CLUB, τα Γραφεία Τελετών, καθώς και οι επιχειρήσεις που έχουν σύνθετο αντικείμενο δραστηριότητας και το ένα εξ αυτών περιλαμβάνεται στις εξαιρέσεις της παρούσας παραγράφου.

Εποχιακές θεωρούνται οι επιχειρήσεις, που λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος λιγότερο από εννέα μήνες.

Ακόμη δεν περιλαμβάνονται οι εργολήπτες Δημοσίων Έργων, οι εργολάβοι οικοδομικών, ηλετρολογικών, υδραυλικών, ξυλουργικών και συναφών εργασιών, οι εργολάβοι χωματουργικών εργασιών, εφόσον το προσωπικό τους δεν απασχολείται μόνιμα στο χώρο εγκατάστασης της επιχείρησης.

Τέλος δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν οι επιχ/σεις παραγωγής κάρβουνου και καυσοξύλων, οι ιδιοκτήτες ή διαχειριστές πολυκατοικιών, για την απασχόληση θυρωρών, καθαριστριών, ανθοκηπουρών και επιχειρήσεις εξυπηρέτησης πολυκατοικιών, εργοδότες που έχουν έδρα την κατοικία τους, καθώς και για τα απασχολούμενα κατ' οίκον πρόσωπα (οικιακοί βοηθοί, οικονόμοι, παιδαγωγοί, μάγειροι, οδηγοί αυτ/των, ανθοκηπουροί κ.λπ.).

3. Το ποσό της επιχορήγηση για κάθε προσλαμβανόμενο άτομο, καθορίζεται ως εξής:

Α. 2.200 δρχ. για άνδρες και γυναίκες που προσλαμβάνονται από επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1, εφόσον είναι ηλικίας 25-55 ετών.

Β. 2.400 δρχ. για άνδρες και γυναίκες, εφόσον είναι ηλικίας 18-25 ετών.

Γ. 2.500 για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18-55 ετών, εφόσον προσλαμβάνονται από επιχειρήσεις που λειτουργούν στην περιοχή Δ' του άρθρου 3 παρ. 1 του Ν. 1262/82, καθώς και στις ειδικές ζώνες που προβλέπονται από το άρθρο 3 παρ. 3 του Ν. 1262/82, στις οποίες δίδονται τα κίνητρα της περιοχής Δ', όπως το άρθρο αυτό συμπληρώθηκε από το άρθρ. 3 του Ν. 1892/90.

Γα. 2.500 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18-55 ετών, εφόσον προσλαμβάνονται από επιχειρήσεις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, μεταλλευτικές που λειτουργούν στους νομούς που καθορίζουν οι Ν. 1767/88 και 1836/89 και επιδοτούνται με ποσοστό 1% επί του κόστους μισθοδοσίας τους, καθώς και από βιομηχανικές, βιοτεχνικές, μεταλλευτικές, ναυτιλιακές, ξενοδοχειακές και κτηνοτροφικές επιχειρήσεις βιομηχανικού τύπου που λειτουργούν στους Νομούς Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου και επιδοτούνται με ποσοστό 12% επί του κόστους μισθοδοσίας τους βάσει των ιδίων ως άνω Νόμων.

Δ. 2.500 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18-55 ετών, που προσλαμβάνονται από όλες τις ανωτέρω επιχ/σεις, εφόσον είναι απόφοιτοι Σχολών Μαθητείας και Ταχύρρυθμης Επαγγελματικής Κατάρτισης του ΟΑΕΔ.

Δα. 2.500 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18-55 ετών που είναι ποντιακής καταγωγής και προέρχονται από την πρώην Σοβιετική Ένωση, εφόσον ο ενδιαφερόμενος φορέας προσκομίσει τα απαραίτητα αποδεικτικά στοιχεία.

Ε. 3.000 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18-60 ετών, εφόσον είναι πτυχιούχοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης και ο ενδιαφερόμενος φορέας προσκομίσει πέραν των αναφερομένων κατωτέρω δικαιολογητικών και επίσημο αντίγραφο πτυχίου της Οικείας Σχολής του ενδιαφερόμενου για πρόσληψη ατόμου, με την προϋπόθεση ότι θα απασχοληθεί στην ειδικότητα του πτυχίου του.

ΣΤ. 3.000 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 56-60 ετών.

Ζ. 3.000 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 18 μέχρι και 60 ετών, που προσλαμβάνονται και θα απασχοληθούν σε εργοδότες των περιοχών Λαυρίου (αρμοδιότητας Τ.Υ. ΟΑΕΔ Λαυρίου), Κοζάνης (αρμοδιότητας Υ.Ν. ΟΑΕΔ Κοζάνης), Νάουσας (αρμοδιότητας Τ.Υ. ΟΑΕΔ Νάουσας), Θηβών (αρμοδιότητας Τ.Υ. ΟΑΕΔ Θηβών) και ολοκλήρων των Νομών Αχαΐας, Ευβοίας και Μαγνησίας.

Η. 3.500 δρχ. για άνδρες και γυναίκες ηλικίας 20-29 ετών νεοεισερχομένους στην αγορά εργασίας, με την προϋπόθεση ότι θα είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ τουλάχιστον για (6) μήνες.

Θ. 4.000 δρχ. για άνδρες και γυναίκες πτυχιούχους με μεταπτυχιακές σπουδές ηλικίας 23-40 ετών, μετά από προσκόμιση του πτυχίου τους και του τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών με την προϋπόθεση ότι θα απασχοληθούν στην ειδικότητά τους.

4.α. Ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει τον νεοπροσλαμβανόμενο για δέκα έξι (16) τουλάχιστον μήνες από τους οποίους τους δώδεκα (12) πρώτους με επιχορήγηση και τους τελευταίους τέσσερις (4) χωρίς επιχορήγηση.

β. Κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα επιχορηγείται από την ημερομηνία πρόσληψής του, η οποία πρέπει να γίνει μετά την ημερομηνία της σχετικής εγκριτικής απόφασης.

Είναι δυνατή κατ' εξαίρεση η υπαγωγή ατόμου στο πρόγραμμα εφόσον η πρόσληψή του έγινε μέσα σε δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες πριν από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και υπάρχουν όμως όλες οι προϋποθέσεις ένταξης της επιχείρησης σ' αυτό.

Στην περίπτωση όμως αυτή η έναρξη της επιχορήγησης θα υπολογίζεται από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής απόφασης η οποία και θα αποτελεί την ημερομηνία υπαγωγής της επιχείρησης στο πρόγραμμα.

γ. Η επιχορήγηση θα υπολογίζεται για κάθε εργάσιμη ημέρα πλήρους απασχόλησης και μέχρι 25 ημέρες για αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και 26 για ημερομίσθιους κατ' ανώτατο όριο για κάθε μήνα, εφόσον όμως υπάρχουν 15 τουλάχιστον ημερομίσθια το μήνα για κάθε επιχορηγούμενο εργαζόμενο.

δ. Εφόσον προηγούμενο προσωπικό της επιχείρησης εργαζόταν λιγότερο από 15 ημέρες το μήνα και εξακολουθήσει να εφαρμόζεται το ίδιο καθεστώς απασχόλησής του και μετά την υπαγωγή της επιχείρησης στο πρόγραμμα, τότε θα συνεχίζεται κανονικά η επιχορήγηση.

Σε αντίθετη όμως περίπτωση (πλήρης απασχόλησης του μη επιχορηγούμενου προσωπικού) η επιχείρηση υποχρεούται να το απασχολεί τουλάχιστον για 5 ημερομίσθια κατά μήνα και για 16 μήνες.

ε. Δεν θα διακόπτεται το πρόγραμμα στην περίπτωση που μισθωτός επιχείρησης (επιχορηγούμενος και μη) πραγματοποιήσει μόνο για τρεις (3) μήνες κατά τη διάρκεια του 12μήνου επιχορήγησης, κάτω των 15 ημερομισθίων.

στ. Επίσης δεν θα διακόπτεται το πρόγραμμα σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια του τετραμήνου της δέσμευσης ο μισθωτός (επιχορηγούμενος και μη), πραγματοποιήσει τουλάχιστον 15 ημερομίσθια κατά μήνα ή 60 τουλάχιστον ημερομίσθια στο σύνολο του τετραμήνου.

5. Απαραίτητες προϋποθέσεις για την υπαγωγή στα προγράμματα αυτά είναι:

α. Η μη απόλυση ή οικειοθελής αποχώρηση του προσωπικού επιχειρήσεων ή των υποκαταστημάτων τους κατά τη χρονική διάρκεια των τριών (3) μηνών που προηγούνται του μηνός υποβολής στην αρμόδια Υπηρεσία της σχετικής αίτησης και μέχρι τη λήξη του προγράμματος.

β. Τα άτομα που θα προσληφθούν να έχουν γραφεί προηγουμένως στα μητρώα ανέργων των Γραφείων Απασχόλησης του ΟΑΕΔ, που βρίσκονται στην περιοχή του τόπου κατοικίας τους.

γ. Να έχουν την ελληνική υπηκοότητα ή την υπηκοότητα κράτους - μέλους της ΕΟΚ ή να είναι Έλληνες ομογενείς που απασχολούνται νόμιμα στην Ελλάδα, ή να εμπίπτουν στο άρθρο 11 του ΚΑΝ/ΕΟΚ/1612/68.

δ. Τα άτομα που θα προσληφθούν να έχουν υποδειχθεί κατά ποσοστό τουλάχιστον 50% ανά εγκριτική απόφαση από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, εφόσον υπάρχουν οι ζητούμενες ειδικότητες στο μητρώο ανέργων αυτής.

Σε περίπτωση που επιχείρηση απασχολεί ήδη ένα τουλάχιστον μισθωτό και ζητά να υπαχθεί στο πρόγραμμα για ένα (1) μόνο άτομο, αυτό θα υποδεικνύεται υποχρεωτικά

από τους καταλόγους ανέργων της υπηρεσίας, εφόσον φυσικά υπάρχουν οι ζητούμενες ειδικότητες.

Σε περίπτωση αδυναμίας υποδείξεως ανέργων από τον ΟΑΕΔ θα εκδίδεται σχετική βεβαίωση που θα αναφέρεται στην ειδικότητα και τα λοιπά προσόντα της ζητούμενης θέσης από το Δ/ντή της Υπηρεσίας και θα γίνεται έλεγχος στις επιχειρήσεις, προκειμένου να διαπιστωθεί αν τελικά προσέλαβαν άτομα των ειδικοτήτων που ζητούσαν.

Οι βεβαιώσεις αυτές θα αποστέλλονται συνολικά στο τέλος κάθε μήνα στη Διοίκηση για επεξεργασία με σκοπό τη μελλοντική οργάνωση προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων.

Ειδικά για τον όρο που αναφέρεται στην περίπτωση δ' της παραγράφου αυτής μπορεί να ελέγχεται η τήρησή του, εφόσον ζητηθεί από τους κοινωνικούς εταίρους.

ε. Παρέχεται η ευχέρεια να υπαχθούν στο πρόγραμμα επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες που κατά την περίοδο των τριών (3) μηνών, που προηγούνται του μηνός υποβολής της αίτησης, απέλυσαν μεν προσωπικό, αλλά το αντικατέστησαν με ισάριθμες προσλήψεις εργαζομένων, ή αντικατέστησαν το προσωπικό που είχε αποχωρήσει οικειοθελώς.

6. Δεν είναι δυνατόν να επιχορηγηθούν:

α) Ατομικές επιχειρήσεις για άτομα που είναι σύζυγοί τους ή συνδέονται μ' αυτούς με α' βαθμό συγγένειας (εξ αίματος ή αγχιστείας).

β) Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε. και Ε.Π.Ε., για τους ομορρύθμους εταίρους στις Ο.Ε. και Ε.Ε., για τα μέλη του Δ.Σ. στις Α.Ε. και για τους διαχειριστές που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

γ) Οι σύζυγοι και συγγενείς α' βαθμού (εξ αίματος ή αγχιστείας) των ομορρύθμων εταίρων στις Ο.Ε., Ε.Ε., των μελών του Δ.Σ. στις Α.Ε. και των διαχειριστών που έχουν εταιρική μερίδα στις Ε.Π.Ε.

δ) Οι Συν/σμοί για τα μέλη τους.

7. Δεν είναι δυνατή η επιχορήγηση εργοδοτών:

α. Για τα ίδια άτομα που έχουν ήδη επιχορηγηθεί κατά τα προηγούμενα έτη 1992 και 1993 για οσοδήποτε χρονικό διάστημα.

Είναι όμως δυνατή η επιχορήγηση για άτομο που επιχορηγήθηκε, αποχώρησε ή απολύθηκε και επαναπροσλήφθηκε βάσει της ίδιας εγκριτικής απόφασης.

β. Για άτομα των οποίων η σύμβαση ορισμένου χρόνου ή έργου έληξε μέσα στο κρίσιμο τρίμηνο πριν την υποβολή της αίτησης ή και μετά την έγκριση υπαγωγής στο πρόγραμμα.

γ. Για αριθμό μισθωτών, άνω των εβδομήντα πέντε (75) οιασδήποτε κατηγορίας που θα προσληφθούν συνολικά καθ' όλη τη διάρκεια του παρόντος προγράμματος.

δ. Για μισθωτούς, που κατά το τελευταίο 6μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί σε επιχείρηση που συμμετείχε ο/η σύζυγος ή συγγενής α' βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας του αιτούντος εργοδότη.

ε. Για μισθωτούς που κατά το τελευταίο 6μηνο πριν από το μήνα υποβολής της αίτησης είχαν απασχοληθεί σε όμοια επιχείρηση που σταμάτησε τις εργασίες της, απέλυσε το προσωπικό της και το προσέλαβε η αιτούσα, εφόσον αποτελεί συνέχιση της προηγούμενης, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

8.α. Επιχειρήσεις που υποβάλλουν αίτηση για υπαγωγή τους στο παρόν πρόγραμμα δεσμεύονται και για το προσωπικό των υποκαταστημάτων τους που λειτουργούν στον ίδιο Νομό, όπου και οι επιχορηγούμενες. Δεν δεσμεύονται όμως για το προσωπικό άλλων επιχειρήσεων στις οποίες μετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο, με την προϋπόθεση να μην μεταφέρεται προσωπικό από την μία επιχείρηση στην άλλη.

β. Επιχειρήσεις που μεταβιβάστηκαν δια πλειστηριασμού που αποδεικνύεται από συμβολαιογραφική περίληψη κατακυρωτικής έκθεσης θεωρούνται ως νέες επιχ/σεις.

9. Το πρόγραμμα διακόπτεται στην περίπτωση που η επιχείρηση ή το υποκατάστημα της απολύσει οποιονδήποτε εργαζόμενο, είτε νεοπροσλαμβανόμενο, είτε απασχολούμενο από παλαιότερα και εφόσον δεν τον αντικαταστήσει με άλλον εργαζόμενο, το αργότερο μέσα σε τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες.

Την ίδια υποχρέωση έχει η επιχείρηση ή το υποκατάστημα της και στην περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης.

Άτομα που προσλαμβάνονται σε αντικατάσταση των ανωτέρω εργαζομένων που υπάγονται στο πρόγραμμα, μπορούν να υπαχθούν για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του δωδεκαμήνου της επιχορήγησης χωρίς άλλη απόφαση του Δ/ντού του αρμόδιου Γραφείου εφόσον, είναι στην ίδια ομάδα ηλικιών του προγράμματος.

Σε περίπτωση αντικατάστασης εργαζομένων, που υπάγονται στο πρόγραμμα από άτομα διαφορετικής κατηγορίας ηλικιών, είναι δυνατή η υπαγωγή των ατόμων αυτών στο πρόγραμμα για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του δωδεκαμήνου της επιχορήγησης μετά από σχετική απόφαση του Δ/ντή της αρμόδιας ΥΝ ή ΤΥ ή Γραφείου Εργασίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης με την ίδια απόφαση των Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ. και προϊσταμένων των Γραφείων Εργασίας θα τροποποιούνται τα ποσά επιχορήγησης των επιχειρήσεων, που θα υπαχθούν στα προγράμματα λόγω αλλαγής κατηγορίας.

10. Η προθεσμία πλήρωσης των θέσεων που εγκρίνονται είναι δύο (2) μήνες το αργότερο από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκριτικής απόφασης. Θέσεις που δεν πληρώθηκαν μέσα στην προθεσμία αυτή θεωρούνται άκυρες, ως προς την επιχορήγηση, έστω και αν καλύφθηκαν μεταγενέστερα.

11. Εργοδότες δεν δεσμεύονται από τις παραπάνω διατάξεις για άτομα που έχουν προσλάβει εντός της δίμηνης προθεσμίας από την έγκριση υπαγωγής τους στο πρόγραμμα, καθώς και για τα άτομα που τυχόν προσλάβουν στο χρονικό διάστημα από την ημερομηνία κατάθεσης της αίτησής τους και μέχρι την έκδοση της εγκριτικής απόφασης, εφόσον δηλώσουν εγγράφως ότι δεν επιθυμούν να τα υπαγάγουν στο πρόγραμμα.

Τέλος δεν δεσμεύονται για άτομα που θα προσλάβουν μετά την παρέλευση διμήνου από την ημερομηνία έκδοσης της εγκριτικής απόφασης.

12. Για να υπαχθεί στα προγράμματα αυτά κάποια επιχ/ση ή εργοδότης γενικά, πρέπει να υποβάλλει στην πλησιέστερη του τόπου απασχολήσεως των υπό πρόσληψη μισθωτών Υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη αίτηση που θα περιέχει την επωνυμία, το αντικείμενο της οικονομικής δραστηριότητας, τον αριθμό καθώς και τις ειδικότητες των ατόμων (ακριβής προσδιορισμός προσόντων) που πρόκειται να προσλάβει σύμφωνα με το πρόγραμμα.

β) Αντίγραφο μισθοδοτικών καταστάσεων των τριών (3)

μηνών που προηγούνται από το μήνα υποβολής της αίτησης του εργοδότη για την υπαγωγή του στο πρόγραμμα ή κατάσταση απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών των μηνών που προηγούνται της κρίσιμης περιόδου. Εξαιρούνται από την υποχρέωση αυτή οι νεοσύστατες επιχειρήσεις.

γ) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 σύμφωνα με την οποία: αα) κατά το τρίμηνο που προηγείται από το μήνα υποβολής της αίτησης, δεν λύθηκε η σχέση εργασίας κανενός μισθωτού ή ότι τόσο αυτούς που αποχώρησαν οικειοθελώς, ή αυτούς που απέλυσε τους αντικατέστησε, ή δεν αντικατέστησε εκείνους που δεν είχε υποχρέωση από το πρόγραμμα να αντικαταστήσει, ββ) τα άτομα που θα υπαγάγει στο πρόγραμμα δεν θα πρέπει να έχουν υπαχθεί συγχρόνως σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα της επιχείρησης που θα υπαγάγει στο πρόγραμμα δεν θα πρέπει να έχουν υπαχθεί συγχρόνως σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα της επιχείρησης που θα υλοποιηθεί μέσα στο 1994, γγ) έλαβε γνώση και αποδέχεται τους όρους του προγράμματος, καθώς και ότι οι αξιώσεις για καταβολή της επιχορήγησης ασκούνται εντός 2μήνου από το μήνα πραγματικής απασχόλησης των επιχορηγουμένων μισθωτών.

Εάν η αίτηση αφορά νεοεισερχόμενους (πρόγραμμα Δ') στην ως άνω Υπεύθυνη Δήλωση θα συμπληρώνεται ότι οι εργοδότες θα απασχολήσουν τα άτομα αυτά στην ειδικότητα του πτυχίου τους (αν πρόκειται για πτυχιούχους) ή στις ειδικότητες που θα επιλέξουν οι ίδιοι αν πρόκειται για ανειδίκευτους.

δ) Αντίγραφο καταστατικού, οι εταιρείες και έναρξη επιτηδεύματος, οι λοιπές επιχειρήσεις.

Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στις διατάξεις της Υπουργικής αυτής απόφασης κρίνουν οι κατά τόπους αρμόδιοι Δ/ντές ή προϊστάμενοι των Υ.Ν., Τ.Υ. και Γραφείων Εργασίας του ΟΑΕΔ, εκτός των επιχ/σεων Τοπικής Αυτοδιοίκησης της περιφέρειας Αττικής για τις οποίες αρμόδιος να κρίνει είναι ο Δ/ντής της Δ/νσης Απασχόλησης. Σε περίπτωση έκδοσης απορριπτικής απόφασης μπορεί να ασκηθεί Ένσταση ενώπιον του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ εντός 10 ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης αυτής. Στις λοιπές περιπτώσεις απορριπτικής απόφασης είναι δυνατή η υποβολή ένστασης από τον ενδιαφερόμενο εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης και επί της Ένστασης θα επιλαμβάνεται ο Περ/κός Δ/ντής με απόφαση επαρκώς αιτιολογημένη. Σε περίπτωση άσκησης προσφυγής κατά της τελευταίας αυτής απόφασης εντός (10) ημερών από της κοινοποιήσεώς της στην επιχείρηση, θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του Οργανισμού.

13. Η πρώτη επιχορήγηση θα καταβάλλεται στον εργοδότη μετά από δίμηνη τουλάχιστον απασχόληση του εργαζόμενου.

Στη συνέχεια και μέχρι την λήξη του δωδεκαμήνου της επιχορήγησης θα καταβάλλεται κάθε μήνα, με την επιφύλαξη της κατωτέρω παρ. 15.

14. Για την καταβολή της επιχορήγησης ο εργοδότης θα υποβάλλει στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ της περιοχής του τα εξής δικαιολογητικά:

α) Έντυπη κατάσταση που θα περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο των προσληφθέντων βάσει του προγράμματος, τη χρονολογία γέννησης, την ειδικότητα, τη χρονολογία πρόσληψης, τα ημερομίσθια που πραγματοποιήθηκαν κατά μήνα, το ποσό της ημερήσιας επιχορήγησης, το ποσό με το οποίο βαρύνεται ο ΟΑΕΔ σύμφωνα με το πρόγραμμα, το συνολικό ακαθάριστο ποσό που δικαιούται ο εργαζόμενος το οποίο δεν θα είναι κατώτερο του προβλεπομένου από τις οικείες Σ.Σ.Ε. και στη στήλη υπεύθυνης δήλωσης, τις υπογραφές των προσληφθέντων μισθωτών, ότι απασχολήθηκαν και πληρώθηκαν το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η επιχορήγηση.

Σε περίπτωση που δεν υπάρχει η ως άνω υπογραφή ατόμων, γιατί έχει διακοπεί η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη (απόλυση, οικειοθελής αποχώρηση κλπ) θα λαμβάνεται ως αποδεικτικό στοιχείο απασχόλησής τους η κατάσταση μισθολογίου θεωρημένη από το ΙΚΑ και Υπεύθυνη δήλωση Ν. 1599/86 του εργοδότη ότι απασχόλησε τα άτομα αυτά.

β) Δελτία ανεργίας των μισθωτών που προσλήφθηκαν.

γ) Φωτοτυπημένα αντίγραφα των αναγγελιών πρόσληψης των εργαζομένων.

Σε περίπτωση απώλειάς τους είναι δυνατόν ο εργοδότης να υποβάλλει Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 στην οποία θα αναγράφει τα στοιχεία των προσληφθέντων επιχορηγομένων μισθωτών και την ημερομηνία πρόσληψής τους.

δ) Κατάσταση ασφάλισης προσωπικού.

ε) Βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας των οικείων φορέων κύριας ασφάλισης, ότι καταλήφθηκαν (για το σύνολο του προσωπικού) οι ασφαλιστικές εισφορές. Η βεβαίωση της ασφαλιστικής ενημερότητας μπορεί να αναγράφεται και επί της ίδιας ανωτέρω (α) κατάστασης.

Είναι δυνατή η καταβολή της επιχορήγησης και σε περίπτωση που οι ανωτέρω φορείς κοινωνικής ασφάλισης έχουν επιβάλλει στην επιχείρηση πράξη εισφορών ή έχυν προχωρήσει σε διακανονισμό της καταβολής των εισφορών αυτών, οπότε αρκεί η προσκόμιση της πράξης αυτής, ή του διακανονισμού και θα εξετάζεται εάν ο εργοδότης είναι ασφαλιστικά ενήμερος σύμφωνα με την ως άνω βεβαίωση (στοιχ. ε').

Η αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών θα προβαίνει στην καταβολή της επιχορήγησης.

15. Αξιώσεις εργοδοτών για είσπραξη επιχορήγησης για άτομα που θα υπαχθούν στα προγράμματα της απόφασης αυτής, ασκούνται μέσα σε δύο (2) το αργότερο μήνες, από το μήνα πραγματικής απασχόλησης των ατόμων αυτών. Ειδικά για την πρώτη επιχορήγηση της παρ. 13, η ανωτέρω προθεσμία αρχίζει από τη λήξη του δεύτερου μήνα της απασχόλησης.

Είναι δυνατή κατά ένα (1) το ανώτερο μήνα η επιμήκυνση της προθεσμίας αυτής, μετά από αιτιολογημένη απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Υπηρεσίας.

16. Είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρόνου επιχορήγησης του εργοδότη (δωδεκαμήνου) κατά (30) το πολύ ημερολογιακές ημέρες με ισόχρονη παράταση του χρόνου δέσμευσης (16μηνου) για μη απόλυση προσωπικού, σε περίπτωση χορήγησης άδειας απουσίας προσωπικού, σοβαρής ασθένειας εργαζόμενου, άδειας άνευ αποδοχών κλπ, μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργοδότη και απόφαση του Δ/ντή της κατά τόπον αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ.

Επίσης σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού μέσα στην προθεσμία των τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών ή εκπρόθεσμης αντικατάστασης που εγκρίθηκε (κατωτέρω παρ. 18 στοιχ. γ) είναι δυνατή η επιμήκυνση του χρό-

νου επιχορήγησης και δέσμευσης του εργοδότη κατά (30) ημερολογιακές ημέρες για κάθε άτομο που αντικαταστάθηκε, μετά από αίτηση του εργοδότη και απόφαση του αρμόδιου Δ/ντή της Υπηρεσίας.

17. Κάθε διαφορά (πχ. εκπρόθεσμη αντικατάσταση, εκπρόθεσμη αξίωση για καταβολή επιχορήγησης, αντικατάσταση πριν την αποχώρηση πέραν των προβλεπομένων προθεσμιών κλπ) που τυχόν θα προκύπτει κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής μεταξύ εργοδότη και ΟΑΕΔ θα επιλύεται με απόφαση του Περ/κού Δ/ντή μετά από εισήγηση του Δ/ντή ή προϊσταμένου της Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού.

Σε περίπτωση εμπρόθεσμης άσκησης ένστασης μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την κοινοποίηση στον ενδιαφερόμενο φορέα της απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή, η διαφορά θα επιλύεται από το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

18. Ο αρμόδιος κατά τόπον Δ/ντής ή προϊστάμενος Υ.Ν., Τ.Υ. ή Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού θα αποφασίζει για την συνέχιση ή μη υπαγωγής στο πρόγραμμα, στις κατωτέρω περιπτώσεις:

α) Σε περίπτωση πρόσληψης μισθωτού για επιχορήγηση χωρίς προηγούμενη εγγραφή αυτού στα Μητρώα Ανέργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ.

β) Σε περίπτωση αδυναμίας αντικατάστασης μισθωτού από τον εργοδότη λόγω έλλειψης της συγκεκριμένης ειδικότητας στην Τοπική Αγορά Εργασίας, με την προϋπόθεση ότι η έλλειψη αυτή θα βεβαιώνεται με απόφασή του.

Στην περίπτωση έλλειψης ειδικότητας σε επιχορηγούμενη θέση θα διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον εργοδότη.

γ) Σε τυχόν εκπρόθεσμη αντικατάσταση μισθωτού, πέραν της προβλεπόμενης από την παρ. 9 προθεσμίας των 30 ημερολογιακών ημερών, και μέχρι τριάντα 30 ακόμη ημερολογιακές ημέρες.

δ) Σε περίπτωση αντικατάστασης μισθωτού τριάντα (30) ημερολογιακές ημέρες πριν την αποχώρησή του, με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα δηλώσει ότι η πρόσληψη έγινε για αντικατάσταση του μισθωτού που πρόκειται να αποχωρήσει, λόγω εκμάθησης του αντικειμένου.

ε) Σε περίπτωση μη πρόσληψης ανέργων κατά ποσοστό 50% με υπόδειξη της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, κατά παράβαση της παρ. 5 εδ. δ της παρούσας και εφόσον φυσικά υπήρχαν γραμμένοι άνεργοι με τις ζητούμενες ειδικότητες στα μητρώα ανέργων αυτής.

Κατά των αποφάσεων Δ/ντών Υ.Ν., Τ.Υ., και Προϊσταμένων Ένσταση εντός 10 ημερών από της κοινοποιήσεως, η οποία θα επιλύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 17.

19. Για την εκ νέου υπαγωγή επιχειρήσεων στο πρόγραμμα επιχορήγησης εργοδοτών, θα συνεκτιμάται πέραν των ανωτέρω και η τύχη των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν με τα προηγούμενα προγράμματα.

20. Σε περίπτωση παράβασης των όρων της απόφασης αυτής έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των παρ. 7 και 8 του άρθρου 29 του Ν. 1262/82 όπως συμπληρώθηκε από το Ν. 1836/89.

Ειδικότερα ο κατά τόπον αρμόδιος Διευθυντής ΥΝ, ΤΥ ή Προϊστάμενος Γραφείου Εργασίας του Οργανισμού, αφού λάβει υπόψη του τις απόψεις του εργοδότη, αποφασίζει τη διακοπή η μη της επιχορήγησης, που έχει λάβει από τον ΟΑΕΔ και που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης.

Σε περίπτωση που μετά την έκδοση της απόφασης για αναζήτηση του αναλογούντος ποσού ο εργοδότης προσκομίσει δικαιολογητικά από τα οποία θα προκύπτει η τήρηση των όρων του προγράμματος επί 16μηνο, θα ανακαλείται η αρχικά εκδοθείσα απόφαση, ως προς το σημείο που αναφέρεται στην αναζήτηση του αναλογούντος ποσού επιχορήγησης.

Κατά της ανωτέρω απόφασης του Δ/ντή του Γ.Ε., της ΤΥ και της ΥΝ ο εργοδότης έχει δικαίωμα να υποβάλλει ένσταση εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποίησής της, επί της οποίας αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του ο αρμόδιος Περ/κός Δ/ντής. Κατά της τελευταίας αυτής απόφασης επιτρέπεται προσφυγή μόνο μετά από προσκόμιση αυτής απόφασης επιτρέπεται προσφυγή μόνο μετά από προσκόμιση νεώτερων αποδεικτικών στοιχείων εντός δέκα (10) ημερών από της κοινοποίησής της επί της οποίας θα επιλαμβάνεται το Δ.Σ. του Οργανισμού μετά από εισήγηση της Δ/νσης Απασχόλησης.

Εφόσον η επιχείρηση δεν επιστρέψει εμπρόθεσμα το αναλογούν ποσό που της αναζητείται, συντάσσεται από το Δ.Σ. του Οργανισμού πράξη βεβαίωσης και αποστέλλεται στο αρμόδιο Δημόσιο Ταμείο για βεβαίωση και είσπραξη του ποσού.

21. Η απόφαση υπαγωγής της επιχ/σης στο πρόγραμμα επιχορήγησης θα ανακαλείται μετά από απόφαση του Δ/ντή, εφόσον διαπιστωθεί πριν από την καταβολή της πρώτης επιχορήγησης ότι δεν τηρήθηκαν οι όροι του προγράμματος.

22. Για την κατηγορία μισθωτών του προγράμματος Δ' (νεοεισερχόμενοι ηλικίας 20-29 ετών) ο εργοδότης υποχρεούται να απασχολήσει τους προσλαμβανόμενους και να επιχορηγηθεί κατά ανώτατο όριο για (6) μήνες με την προϋπόθεση ότι αν πρόκειται για απόφοιτο ΑΕΙ, ΤΕΙ ή Επαγγελματικών Σχολών θα απασχοληθεί στην ειδικότητά του (προσκομίζοντας τον αντίστοιχο τίτλο σπουδών) και για ανειδίκευτο στην ειδικότητα της επιλογής του (την οποία θα δηλώσει ο άνεργος).

Οι εργοδότες που υπάγονται στο πρόγραμμα Δ' δεν δεσμεύονται από τις διατάξεις της παρ. 4 περίπτ. α, ε και στ.

Παρέχεται η δυνατότητα στους ανωτέρω εργοδότες μετά τη λήξη του 6μηνου της επιχορήγησης και δέσμευσής τους στο πρόγραμμα Δ', να εντάξουν τα ίδια άτομα στα προγράμματα Α', Β' & Ε' αντίστοιχα της παρ. 1 της παρούσας, κατόπιν αιτήσεώς τους, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν καλυφθεί οι θέσεις και ισχύει η παρούσα απόφαση.

23. Εργοδότες που θα υπαχθούν στα ανωτέρω προγράμματα και θα προσλάβουν από 10 μισθωτούς και άνω ηλικίας 18-46 ετών ή ομοειδείς επιχειρήσεις που επιχορηγούνται συνολικά για 10 μισθωτούς και άνω ηλικίας 18-46 ετών, μπορούν από 1.10.94 να ζητήσουν με αίτησή τους από τον ΟΑΕΔ την οργάνωση προγραμμάτων ταχύρρυθμης επαγγελματικής κατάρτισης προσαρμοσμένων στις ανάγκες της επιχείρησης διαρκείας μέχρι ενός μηνός. Οι εκπαιδευόμενοι κατά το χρονικό διάστημα της εκπαίδευσής τους θα αμείβονται από τqν ΟΑΕΔ, δεδομένου ότι το πρόγραμμα νέων θέσεων θα διακόπτεται, όσο διαρκεί η εκπαίδευση και θα συνεχίζεται με αντίστοιχη επιμήκυνση μετά τη λήξη της.

Η εκπαίδευση θα πραγματοποιείται είτε στο χώρο της επιχείρησης, είτε στα ΚΕΤΕΚ του ΟΑΕΔ και θα αφορά ειδικότητες των Σχολών Μαθητείας του ΟΑΕΔ.

24. Τα ανωτέρω προγράμματα λήγουν την 31η Δεκεμβρίου με τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων την 14 Οκτωβρίου 1994.

Σε περίπτωση πληρώσεως των προβλεπομένων για κάθε πρόγραμμα θέσεων πριν από την ανωτέρω ημερομηνία, το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίσει άλλη ημερομηνία λήξης των προγραμμάτων, ή αντιθέτως σε περίπτωση μη πληρώσεως των ανωτέρω θέσεων μεταγενέστερη ημερομηνία λήξης των προγραμμάτων.

25. Στο παρόν πρόγραμμα δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας είναι δυνατόν να υπαχθούν και επιχ/σεις οι οποίες έχουν υποβάλλει αίτηση από 28.3.94 και έπειτα.

26. Κάλυψη δαπάνης

α) από τις διατάξεις της παρούσας απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ ύψους 5.850 δις δρχ. περίπου για το οικονομικό έτος 1994, 5,2 δισ. περίπου και 0,80 δισ. περίπου για καθένα από τα επόμενα οικονομικά έτη 1995 και 1996 αντίστοιχα.

β) για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ έτους 1994 ύψους 13 δισ. δρχ., με τα στοιχεία (ΚΑΕ) 0658α' του φορέα 200, εκ των οποίων 7.150 δισ. δρχ. θα καλυφθούν από το ΕΚΤ (Ευρωπαϊκό Κοινωτικό Ταμείο).

27. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 24 Μαρτίου 1994

Η Γενική Γραμματέας
ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΣΩΤΗΡΙΑΔΟΥ

Αριθ. Ε.Κ. 12 (4)

Έγκριση κανονισμού και άδειας σύστασης του Αμοιβαίου Κεφαλαίου «ΧΙΟSΜΕΤΟΧΙΚΟ»» Ελληνικό Αμοιβαίο Κεφάλαιο Ανάπτυξης.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1969/1991 «Εταιρείες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου, Αμοιβαία Κεφάλαια, διατάξεις εκσυγχρονισμού και εξυγίανσης της Κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 2166/1993 και το Π.Δ. 433/1993 και ισχύει σήμερα.

2. Το σχέδιο κανονισμού του Αμοιβαίου Κεφαλαίου.

3. Την απόφαση της 127ης/14.11.1992 συνεδρίασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί ιδρύσεως της «ΧΙΟS-METRO» Α.Ε.Δ.Α.Κ.

4. Την από 8.2.1994 αίτηση της εταιρείας.

5. Σχετική εισήγηση του Γεωρ. Καλλία, αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει τον κανονισμό του Αμοιβαίου Κεφαλαίου «ΧΙΟSΜΕΤΟΧΙΚΟ Ελληνικό Αμοιβαίο Κεφάλαιο Ανάπτυξης» και παρέχει την άδειά της για τη σύσταση του εν λόγω Αμοιβαίου Κεφαλαίου που διαχειρίζεται η «ΧΙΟSΜΕΤRΟ» Α.Ε.Δ.Α.Κ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κ. ΓΕΩΡΓΟΥΤΣΑΚΟΣ

Αριθ. Ε.Κ. 11 (5)

Έγκριση κανονισμού και άδειας σύστασης του Αμοιβαίου Κεφαλαίου «ΧΙΟSΣΤΑΘΕΡΟ» Ελληνικό Αμοιβαίο Κεφάλαιο Εισοδήματος.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΕΦΑΛΑΙΑΓΟΡΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1969/1991 «Εταιρείες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου, Αμοιβαία Κεφάλαια, διατάξεις εκσυγχρονισμού και εξυγίανσης της Κεφαλαιαγοράς και άλλες διατάξεις», όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 2166/1993 και το Π.Δ. 433/1993 και ισχύει σήμερα.

2. Το σχέδιο κανονισμού του Αμοιβαίου Κεφαλαίου.

3. Την απόφαση της 127ης/14.11.1992 συνεδρίασης της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς περί ιδρύσεως της «ΧΙΟS-METRO» Α.Ε.Δ.Α.Κ.

4. Την από 8.2.1994 αίτηση της εταιρείας.

5. Σχετική εισήγηση του Αρ. Φωκά, αποφασίζει ομόφωνα:

Εγκρίνει τον κανονισμό του Αμοιβαίου Κεφαλαίου «ΧΙΟΣΣΤΑΘΕΡΟ Ελληνικό Αμοιβαίο Κεφάλαιο Ανάπτυξης» και παρέχει την άδειά της για τη σύσταση του εν λόγω Αμοιβαίου Κεφαλαίου που διαχειρίζεται η «ΧΙΟSΜΕΤRΟ» Α.Ε.Δ.Α.Κ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Κ. ΓΕΩΡΓΟΥΤΣΑΚΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Εκδίδει την ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ από το 1833

Διεύθυνση : Καποδιστρίου 34
Ταχ. Κώδικας : 104 32
TELEX : 22.3211 YPET GR
FAX : 5234312

Οι υπηρεσίες του **ΕΘΝΙΚΟΥ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟΥ** λειτουργούν καθημερινά από **8.00'** έως **13.00'**

ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

* Πώληση ΦΕΚ όλων των Τευχών Σολωμού 51 τηλ.: 52.39.762
* ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.188
* Για φωτοαντίγραφα παλαιών τευχών στην οδό Σολωμού 51 τηλ.: 52.48.141
* Τμήμα πληροφόρησης: Για τα δημοσιεύματα των ΦΕΚ Σολωμού 51 τηλ. 52.25.713 – 52.49.547

* Οδηγίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.48.785
Πληροφορίες για δημοσιεύματα Ανωνύμων Εταιρειών και ΕΠΕ τηλ.: 52.25.761

* Αποστολή ΦΕΚ στην επαρχία με καταβολή της αξίας του δια μέσου Δημοσίου Ταμείου Για πληροφορίες: τηλ.: 52.48.320

Τιμές κατά τεύχος της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ:

Κάθε τεύχος μέχρι 8 σελίδες δρχ. 100. Από 9 σελίδες μέχρι 16 δρχ. 150, από 17 έως 24 δρχ. 200

Από 25 σελίδες και πάνω η τιμή πώλησης κάθε φύλλου (8σέλιδου ή μέρους αυτού) αυξάνεται κατά 50 δρχ.

Μπορείτε να γίνετε συνδρομητής για όποιο τεύχος θέλετε. Θα σας αποστέλλεται με το Ταχυδρομείο.

ΕΤΗΣΙΕΣ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ

Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 2531		Κωδικός αριθ. κατάθεσης στο Δημόσιο Ταμείο 3512
Η ετήσια συνδρομή είναι:		Ποσοστό 5% υπέρ του Ταμείου Αλληλοβοηθείας του Προσωπικού (ΤΑΠΕΤ)
α) Για το Τεύχος Α΄	Δρχ. 15.000	Δρχ. 750
β) » » » Β΄	» 30.000	» 1.500
γ) » » » Γ΄	» 10.000	» 500
δ) » » » Δ΄	» 30.000	» 1.500
ε) » » » Αναπτυξιακών Πράξεων	» 20.000	» 1.000
στ) » » » Ν.Π.Δ.Δ.	» 10.000	» 500
ζ) » » » ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	» 5.000	» 250
η) » » » Δελτ. Εμπ.& Βιομ. Ιδ.	» 10.000	» 500
θ) » » » Αν. Ειδικού Δικαστηρίου	» 3.000	» 150
ι) » » » Α.Ε. & Ε.Π.Ε.	» 200.000	» 10.000
ια) Για όλα τα Τεύχη εκτός ΤΑΕ-ΕΠΕ	» 100.000	» 5.000

Πληροφορίες: τηλ. 52.48.320